



Kurz-Umfrage *) Nr. 21 Feb./März 2024 - finale Auswertung per 25. März 2024

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme und Ihre Meinungen, Christoph Hilber, Managing Partner, P-CONNECT

«Führt der Übertritt der Babyboomer in die Rente zum Arbeitskräftemangel? Situation heute, Strategie morgen?»

Hintergrund der Umfrage

AHV und Rentenalter waren in den letzten Wochen grosse Themen. Dabei kam die demografische Entwicklung unserer Arbeitnehmerschaft meines Erachtens zu kurz. Ca. 10% der Arbeitnehmenden gehen in den kommenden Jahren in Rente.

Hinterlassen Sie ein Loch oder werden sie plötzlich umworben wie die Generation Z? *Werden zur Generation Z-neo, nur damit sie weiterhin arbeitstätig bleiben?* Und haben Sie eine Strategie, wie Sie sie vom Strand zurück an den Arbeitsplatz motivieren?



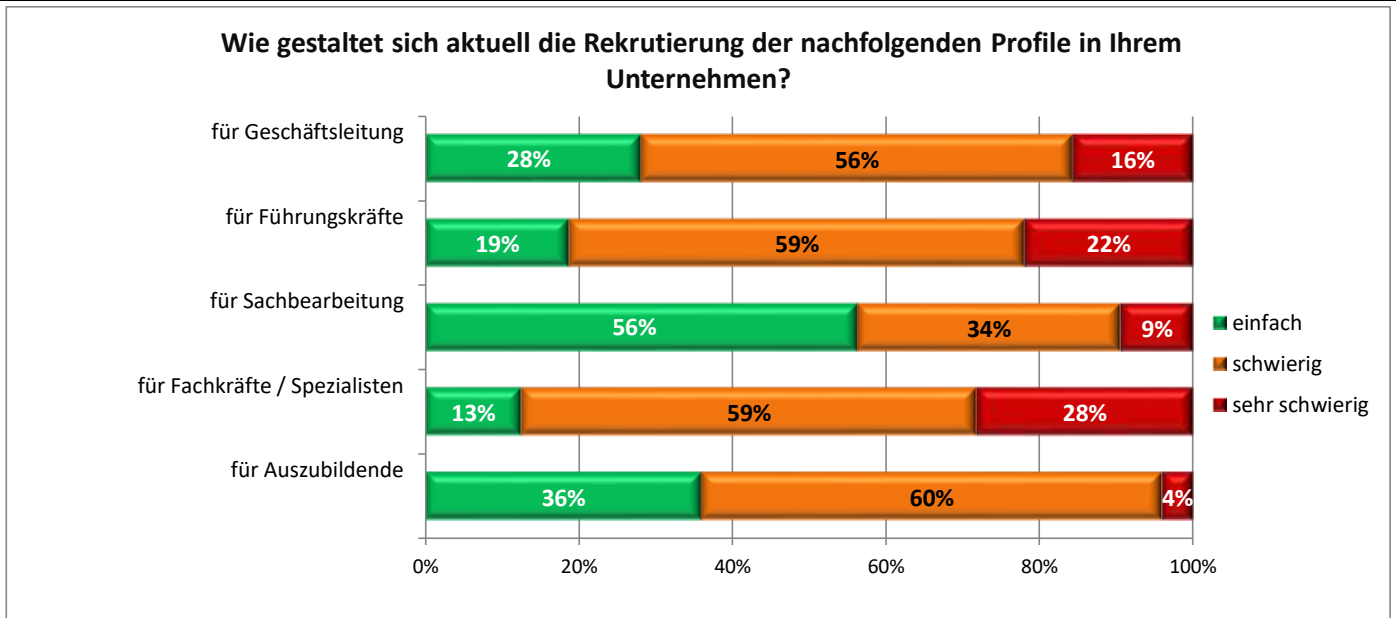
Zusammenfassung Resultat:

- » Die Rekrutierung scheint generell ein Problem zu sein, wobei die Fachkräfte am kritischsten sind.
- » Betroffen vom Wegfall der Babyboomer fühlen sich 80%, eine sehr hohe Zahl.
 - > daher stellen 94% der Unternehmen auch Bewerbende ü50,
 - 59% der Unternehmen auch Bewerbende ü60 ein. Super!
 - > daher ermöglichen 84% der Unternehmen eine Weiterarbeit über das Rentenalter hinaus.
- » Das grosse ABER: Lediglich 38% haben eine Strategie für Beschäftigung ü50 und nur 19% für Beschäftigung ü65.

Fazit: Es scheint, dass Einstellungen ü50/ü60 opportunistisch erfolgen. Obwohl 83% der Firmen ein Problem aufkommen sehen, haben sie noch keine Strategie.

Frage 1:

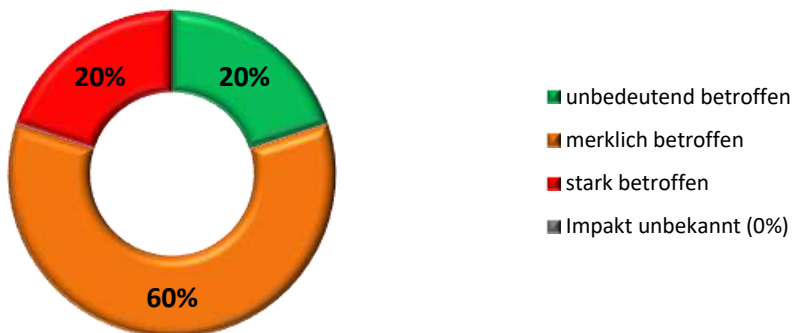
Wie gestaltet sich aktuell die Rekrutierung der nachfolgenden Profile in Ihrem Unternehmen?





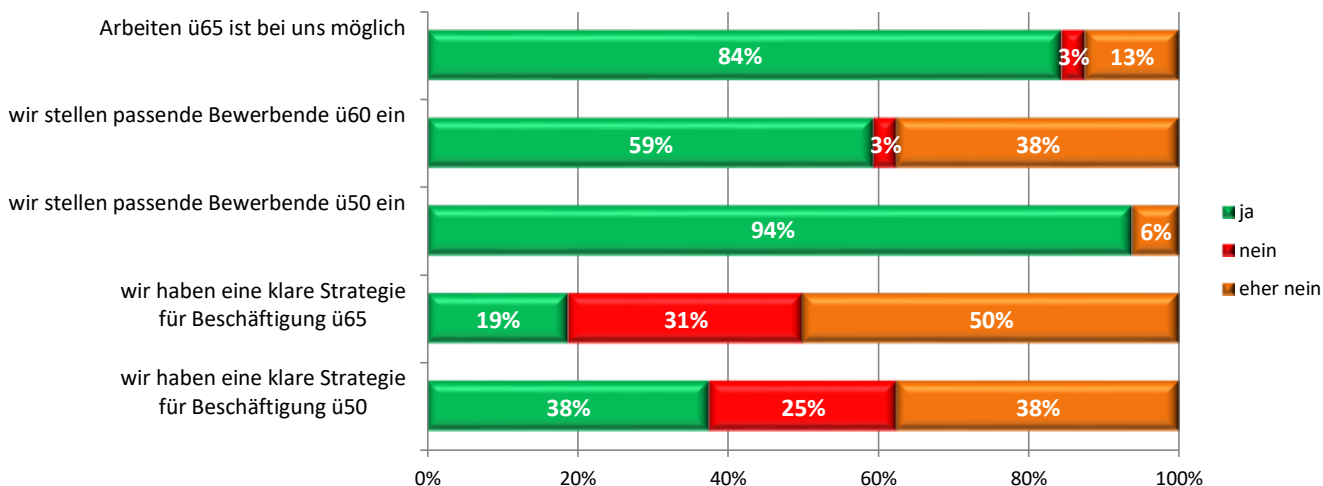
Frage 2: Wie stark ist Ihr Unternehmen betroffen, wenn die Babyboomer in Rente gehen?

Wie stark ist Ihr Unternehmen betroffen, wenn die Babyboomer in Rente gehen?



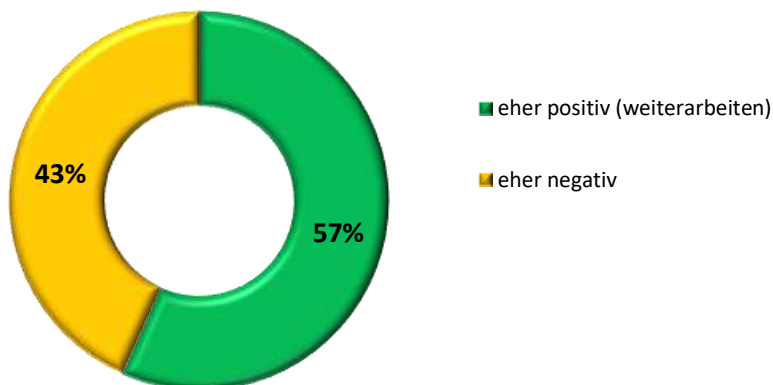
Frage 3: Welche Personal-Strategie verfolgen Sie zum Thema ü50?

Welche Personal-Strategie verfolgen Sie zum Thema ü50?



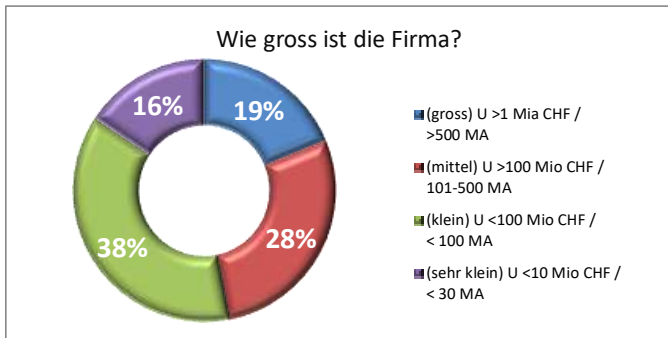
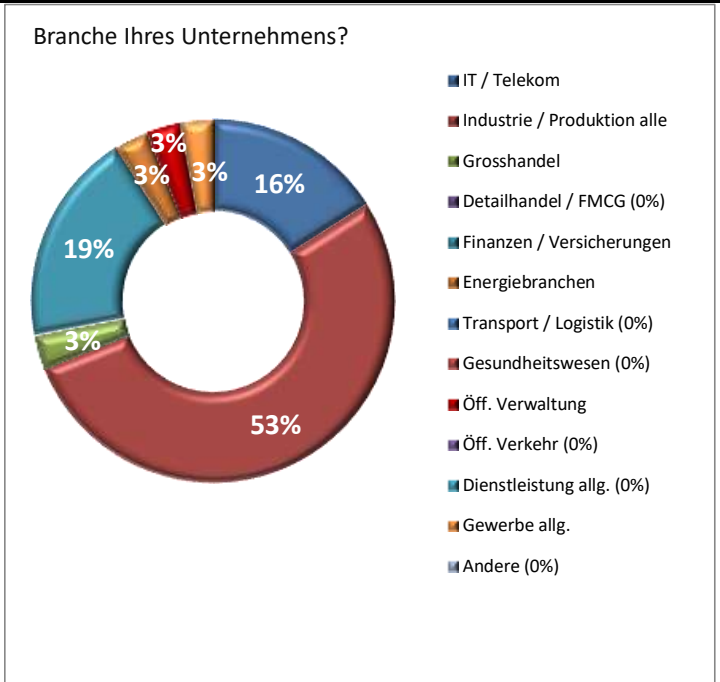
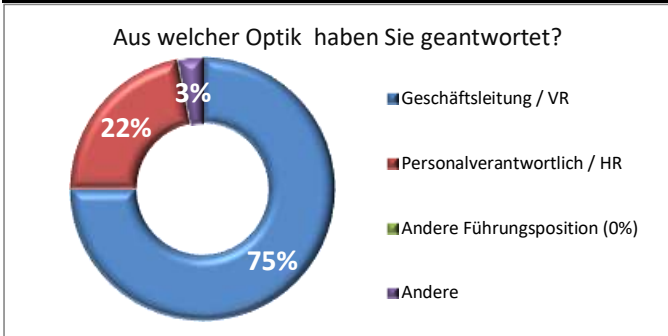
Frage 4: Wie schätzen Sie die grundsätzliche Bereitschaft der Babyboomer ein, über das Alter 65 hinaus weiterarbeiten zu wollen?

Wie schätzen Sie die grundsätzliche Bereitschaft der Babyboomer ein, über das Alter 65 hinaus weiterarbeiten zu wollen?





Die Perspektive, aus welcher die Fragen beantwortet wurden (da anonyme Umfrage).



Kommentare von Antwortenden:

- » Da Hochtechnologie haben wir noch einen gewissen Attraktivitätsvorteil.
- » Zu Frage 4 müsste noch die Ansicht des Arbeitgebers gefragt werden. Im heute sehr fordernden Alltag und sich schnell entwickelnder Technologien merkt man, dass über 60 die Zeit bei den meisten reif ist, das Arbeitsleben hinter sich zu lassen, bevor es zu einer "Qual" für beide Seiten wird.

Diese Umfrage ist nicht repräsentativ und basiert auf dem Netzwerk von P-Connect und LinkedIn Kontakten / Followers.